

國立陽明交通大學 崇德青年志工社 組織章程

本章程二修於民國110年7月10日

本章程修訂於民國105年7月19日

第1章、 社團名稱

第1條 本社全名「國立陽明交通大學崇德青年志工社」簡稱「交大崇青社」。

於民國110年7月10日，因學校校區合併。由原本「國立交通大學崇德青年志工社」改為「國立陽明交通大學崇德青年志工社」。

第2章、 社團宗旨

第2條 本社宗旨為：提倡中華固有倫理道德文化，落實社會服務及培養「以儒家思想為修身之本，以志工服務為助人之本」為宗旨。

第3條 本社之社團活動都必須以本社宗旨為準則。

第3章、 組織及職掌

第4條 本社以社員大會為最高權力機構。

第5條 社員大會在每學期由社長召集舉行一次，必要時得由幹部會議通過，召開臨時社員大會。

第6條 凡當屆或前任退休之幹部均可為本社顧問。

第7條 本社設置社長一名、副社長一至二名；指導老師一名；顧問若干人；活動組組長、美宣組組長、總務組組長一至兩名；各組下設組員若干。

第4章、 社員入社退社及除名之條件

第8條 凡本校科系所之學生，對本社宗旨有研究興趣者，均得以申請為本社社員。

第9條 本社社員之社籍採學籍登記方式。

第10條 凡本社社員，完整參加全學期之各項活動，其資歷為一期。

第11條 凡有下列情形者，由社長提案，經全社社員大會決議後得以開除社籍，並公告之：

- 1、 凡社員不履行第十二條所列之義務者。
- 2、 經學校退學或開除學籍者。

第5章、 社員之權利與義務

第12條 本社社員應有下列之義務：

- 1、 遵守本社章程、信條及決議案。
- 2、 擔任本社所推定之職務或推派之工作與活動。
- 3、 凡在校者，社員每學年須重新辦理登記。

第13條 本社社員應享下列之權利：

- 1、 有發言權、表決權、選舉權、被選舉權與罷免權。
- 2、 得了解社內措施、經費預算及相關社內事務。
- 3、 參加本社各種活動、服務及代表本社參加各種活動、服務。
- 4、 被選派參加各種訓練、晉級、及社會大型活動。

- 5、 有向本社提出社務興革意見之權。
 - 6、 得借用社內器材， 借閱社內檔案及圖書。
 - 7、 本社社員得在本社業務範圍內請求可能之協助。
- 第14條 本社於學期中應舉辦各項社員訓練活動， 凡本社一至三期社員及幹部均應準時參加。
- 第15條 本社於學期中舉辦符合本社宗旨之各項活動， 或承辦與社上相關的活動。
- 第16條 凡社內正式活動， 一般活動應於學期前一周， 大型活動應於舉辦前一個月之前提出計畫書， 經指導老師及顧問審核通過始可舉行；並於活動結束後三周內完成活動紀錄與檢討， 送活動組整理存查， 學期結束後送美宣組收錄。
- 第17條 為發揚本社精神， 培養社員責任感， 本社社員參與社上活動表現良好， 對本社有特別貢獻者， 由本社於社員大會上公開表揚。
- 第18條 凡嚴重影響本社宗旨精神及社規之社員， 得免除社員資格及資歷。

第6章、 會議幹部名額、權限、任期、選任及解任

- 第19條 本社社長、副社長之產生採普選制， 由有選舉資格之社員， 以無記名投票產生， 任期一學年， 並依本章原則訂定社長選舉罷免辦法。本社社長、副社長之被選舉資格曾擔任本社行政單位組長等職務兩學期以上者， 並經由指導老師同意。
- 第20條 本社採社長、副社長制， 行政體系幹部由社長任命之， 對社長負責。
- 第21條 正副社長皆因故無法行使職權時， 若該學期超過八周， 以前任社長代行社長職務為優先， 或由顧問團內推舉一人代理並公告之；若不足八週時， 由前任社長暫代， 並於兩星期內召開臨時社員大會， 依社長選舉罷免辦法重新選舉社長。
- 第22條 社長因故不適任時， 可由社員投票提出罷免案， 依社長選舉罷免法辦理。
- 第23條 行政體系幹部因故無法行使職責或不適任時， 由社長指派人選擔任之。
- 第24條 每年四月至五月， 由現任社長籌備遴選下屆社長、副社長， 資歷二期以上社員得參選下屆社長副社長。
- 第25條 大一儲備幹部、大二現任幹部、大三現任幹部及退休幹部、大四以上退休幹部具有投票權。
- 第26條 採無記名投票制， 選舉中得以票數多數者當選社長副社長。
- 第27條 幹部交接應於每月六月份完成。
- 第28條 本社有社長一名， 為本社最高領導人， 負責下列事宜。
 - 1、 社務重要計畫以及大型活動預算之決算權， 持有社章。
 - 2、 對內總理社務， 擔任幹部會議、 常務會議主席及做出決議。
 - 3、 對外事務的聯繫並代表本社。
 - 4、 任免行政體系各級幹部， 並督促幹部行使職責。
 - 5、 負責籌畫舉辦下屆社長之選舉。
 - 6、 其它各項社長應盡之職責。
- 第29條 本社有副社長一至二名， 負責下列事宜。
 - 1、 協助社長處理社務。

- 2、社長因故無法行使職責時，由副社長代任之。
- 3、其它社員權利義務有關之重大事項。
- 4、承辦大型或特殊重要之活動。
- 5、其它各項副社長應盡之職責。
- 6、正副社長皆因故無法行使職責時，若學期超過八周，以前任社長代行社長之職務為優先，或由顧問團內推舉一人代理並公告之。

第30條 本社設有顧問團，前任社長為當然顧問並擔任主席，聘資深社員至少五人擔任之，負責下列事宜：

- 1、解釋章程社規。
- 2、提供社內各級幹部及各項活動之諮詢。
- 3、維持本社發展方向及協助推展社務。
- 4、其它各項顧問團應盡之職責。

第31條 總務組：

- 1、總務組長由現任總務組長提名，新任社長同意後任命。
- 2、總務組下設組員若干人，協助組長處理事務。
- 3、總務組掌管社上社費及經費申請事宜，並與美宣組共管社籍資料。
- 4、總務組有活動預算審核權，各組活動預算於執行前，需向總務組報備。
- 5、通知幹部開會並租借會議場地，活動場地。
- 6、總務組掌管社上圖書、器材管理、維修及保存工作。

第32條 美宣組：

- 1、美宣組長由現任美宣組長提名，新任社長同意後任命。
- 2、美宣組下設組員若干人，協助組長處理事務。
- 3、美宣組與總務組共管社籍資料。
- 4、美宣組製作社訊、社刊及社上網頁的管理與維護。
- 5、於常務會議、組長會議時做會議紀錄。
- 6、美宣組負責社上美工、宣傳技巧的教學。
- 7、負責各項資料整理保存及社團評鑑資料準備工作。

第33條 活動組：

- 1、活動組長由現任活動組長提名，新任社長同意後任命。
- 2、活動組下設組員若干人，協助組長處理事務。
- 3、活動組舉辦各類形式聚會與聯誼出遊活動。
- 4、舉辦各項活動表演及各項活動。
- 5、負責社上活動設計並不定期舉辦小活動。
- 6、負責學期中一般活動之籌畫、申請之工作。

第34條 本社應聘請校內或校外指導老師一名，指導社內運作及各項活動進行。

第7章、 召集及決議方式

第35條 本社於每學期初舉行社員大會一次，由社長主持，為本社最高決議機構，凡本社社員均應參加，進行下列事宜：

- 1、修訂本社章程
- 2、接受社員對社務之質詢與建議。

- 3、 於期初社員大會，舉行社長及各幹部交接與介紹。
- 4、 於期初社員大會，介紹本學期工作計畫與進度。
- 5、 其他討論事項。

第36條 本社於學期中，應舉行幹部會議至少兩次，由社長召集全體幹部參加，為本社平時最高決議機構，進行下列事宜：

- 1、 社務討論及決議。
- 2、 各項活動、工作之執行、監督與檢討。
- 3、 各級幹部之溝通與交流。
- 4、 其它各項討論事務。

第37條 社長因應各種狀況，可召開臨時社員大會與臨時幹部會議；臨時社員大會每學期不可超過兩次。

第38條 本社於學期中，可由顧問不定時召開顧問會議，知會正副社長參與會議，為本社最高諮詢機構，負責下列事宜：

- 1、 章程及各項規定辦法之解釋與修正。
- 2、 全社各項活動之諮詢。
- 3、 本社發展方向之研究。

第8章、 經費及會計

第39條 本社經費來源如下：

- 1、 校運、校慶擺攤之所得。
- 2、 辦理各項活動之代辦費。
- 3、 於本學年起(一零五)，向新入社社員收取社費(繳交社費之新生得享有之後活動報名費補助，未繳交社費及社團舊生無法享有此補助)。
- 4、 部分活動收取社員之報名費及材料費。
- 5、 學校補助之經費。
- 6、 廠商贊助之經費。
- 7、 顧問團、學長姐贊助之經費。
- 8、 其他收入。

第40條 總務組應於正式社員大會上，公布社上經費收支與使用狀況並公告之。

第41條 本社社費於每學期初活動擬定時擬定預算，由社長總籌之。

第42條 如社費收入不敷社課開支時，得授權組長會議調整，並提報常務會議，在三分之二以上幹部出席、二分之一以上出席幹部同意後使得更改之。

第43條 本社各種檔案資料及器材裝備，依檔案資料管理辦法與器材管理辦法辦理。

第9章、 章程之修改

第44條 本社各項細則與辦法，與章程抵觸者無效。

第45條 本章程如有未盡事宜，得經下列程序修改之：

- 1、 由全體幹部四分之一以上連署提案，經三分之二以上幹部出席，二分之一以上出席幹部同意，交付顧問團審核。
- 2、 由社長提案，經三分之二以上幹部出席，二分之一以上出席幹部同意，交付顧問團審核及修改，於社員大會中公布實施並公告之。

第46條 本章程之各項實施細則辦法，依實際情況由顧問會議或幹部會議訂

定。

第47條 本章程經社員大會通過，呈請學校核准後施行，修改時亦同。